



Beleidsplan 2020 van de Stichting Oukha

Strategie

Missie

In overeenstemming met de statuten van de stichting Oukha is haar missie het ondersteunen van individuen en groepen, zowel kinderen als volwassenen, bij hun ontwikkeling of elk andere ontplooiingsvorm voornamelijk in Nederland, maar ook daarbuiten. Deze formulering is ruim gekozen, omdat het moeilijk is in te schatten welke noden er in de toekomst zullen zijn en welke voorgenomen activiteiten de stichting dan zal kiezen.

Visie

Het bestuur van de stichting Oukha richt zich in de komende jaren op het helpen van (zeer) getalenteerde personen die een barrière tegenkomen die een optimale ontplooiing in de weg staat. Door op maat mogelijkheden te bieden voor de desbetreffende persoon, zoals bijvoorbeeld het volgen van passend onderwijs, beoogt de stichting deze personen in staat te stellen zichzelf een betere toekomst te verschaffen. Ook kan de stichting leermiddelen aan deze personen bieden met datzelfde doel.ⁱ Het doel van de stichting is derhalve om in algemene zin getalenteerde personen van die middelen te voorzien die een optimale ontplooiing faciliteren.ⁱⁱ

Doelgroepbepaling

Bij het nastreven van haar visie en missie richt de stichting zich in eerste instantie op de leeftijdscategorie van 15-25 jarigen wiens directe omgeving onvoldoende ondersteuning kan bieden om de ambities van deze doelgroep te verwezenlijken. In beginsel is de ondersteuning altijd gericht op een individu en hebben aanvragen van groepen of organisaties met een indirect doel een mindere prioriteit.ⁱⁱⁱ

Werkwijze

De stichting richt zich op kleinschalige, individuele trajecten. Omdat het de stichting aan middelen ontbreekt zelf op grote schaal de talenten van individuen te bepalen, werkt zij samen met instituten die zicht hebben op de kwaliteiten en noden van personen. Het voorzien in de individuele behoeften staat voor de stichting centraal. Dit kan tot meerjarige ondersteuning leiden. Naast het wegnemen van financiële obstakels ziet de stichting ook een meerwaarde in mentale support (empowerment) middels aandacht, monitoren van voortgang en (morele) steun.

Beleid / voorgenomen activiteiten

In de activiteiten zal de stichting waar mogelijk aansluiting zoeken bij bestaande initiatieven voor samenwerking (de samenwerkingspartner). Hierbij wordt gestreefd naar langdurige samenwerkingsrelaties.

De vorm van de ondersteuning is direct afhankelijk van de individuele behoefte van het individu. Daarbij valt te denken aan:

- Materiële steun
 - o Eénmalige (financiële) ondersteuning
 - o Middellange termijn ondersteuning
- Immateriële steun

- Mentoren-netwerk / coaching
- Stageplaats-bemiddeling
- Sollicitatietraining

De keuze voor een bijdrage wordt door het bestuur genomen in samenspraak met het individu en/of de samenwerkingspartner.

Publiciteit

De website luidt www.oukha.org. Deze website bevat de gegevens die zijn vereist voor een kwalificatie van de stichting als ANBI. Gezien de kleinschaligheid zal publiciteit op de website of via andere media zeer beperkt zijn. Op deze wijze wordt geen valse hoop gewekt bij eventuele aanvragers. Het beleid, dat stichting Oukha alleen werkt via organisaties die de aanvrager kennen en beoordelen als getalenteerd, betekent dat aanvragen van een individu zonder tussenkomst van een betrouwbare organisatie niet in behandeling zullen worden genomen.

Financiële planning

De stichting heeft slechts beperkte financiële middelen tot haar beschikking. Gezien de beoogde kleinschaligheid zal de stichting niet veel energie en kosten kunnen steken in het werven van gelden. Door prudent beheer van de beperkte schenkingen van slechts enkele donateurs verwacht de stichting op bescheiden wijze haar beleid uit te voeren. De ontvangen gelden zullen op een rekening van de Stichting Oukha bij ING worden gestort, waarna bij een uitkering uit dit saldo wordt geput. Aangezien de stichting afhankelijk is van donateurs is er geen zekerheid over de toekomstige cashflow. Daarom hanteert het bestuur van de stichting een prudent, voorzichtig financieel beleid. De Stichting wil een langdurige betrouwbare samenwerkingspartner en sponsor zijn. Dit komt tot uiting in een prudent financieel beleid, waarbij de stichting een reservering treft voor de volledige (meerjarige) financiële ondersteuning van personen en samenwerkingspartners. Als blijkt dat verwachte uitgaven niet hoeven worden gedaan, wordt het gereserveerde bedrag weer aan de uit te keren pot toegevoegd. Als het overige kapitaal van de stichting (dus niet zijnde reserveringen) van enig boekjaar meer bedraagt dan de donaties over de laatste drie boekjaren zal het bestuur zich buigen over aanvullende maatregelen.

Bestuur

Het bestuur bestaat in het jaar 2020 uit
Drs A F Kan, voorzitter
Drs E P C van de Wel, penningmeester
Prof mr drs M Haentjens, bestuurslid

De leden van het bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden geen vergoeding.
Gemaakte kosten kunnen eventueel aan de stichting worden doorbelast.

Tenslotte

Leren en ontwikkelen is een belangrijke doelstelling van de Stichting Oukha en zij beschouwt zichzelf eveneens als een zich ontwikkelende en lerende organisatie. Het beleidsplan zal dan ook periodiek (tenminste tweejaarlijks) in het bestuur worden besproken en eventueel aangepast.

Amsterdam, 1 december 2020.

ⁱ Dit betekent dat de Stichting bijvoorbeeld bij kan dragen in collegegelden, maar ook muziekinstrumenten kan aanschaffen. Het bijwonen van congressen of workshops of vervoerskosten komen eveneens in aanmerking.

ⁱⁱ De achtergrond van deze keuze is dat getalenteerde personen in sociaal, financieel/economisch zwakkere positie niet dezelfde kansen genieten als anderen, die in betere omstandigheden verkeren. Alhoewel de overheid in Nederland een ruim vangnet biedt aan personen in een zwakkere positie zijn

er toch altijd individuen die hierbij tussen wal en schip vallen; aan hen wil stichting Oukha een helpende hand reiken.

ⁱⁱⁱ De stichting Oukha beschikt over beperkte financiële middelen en wil daarom het werkterrein zo veel mogelijk toespitsen. In beginsel is de keuze is gevallen op de groep 15 – 25 jarigen in de veronderstelling dat deze groep al duidelijkheid heeft over de richting waarin het latere beroep wordt gekozen. Hierdoor is het ook duidelijker welke opleiding daarbij van belang is.

Aangezien de stichting opereert vanuit Amsterdam is deze stad en regio in beginsel gekozen als werkterrein, omdat daarmee de lijnen kort gehouden kunnen worden en het eenvoudigst is een netwerk met andere organisaties te onderhouden.